



ประกาศการบริหารส่วนตำบลเขาดอก
เรื่องหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล

เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดอก มีหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล รวมทั้งเพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดอก จึงกำหนดหลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเขาดอกดังนี้

๑.หลักเกณฑ์การสรรหาและคัดเลือกบุคลากร

- แบบประเมินการเลื่อนและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับที่สูงขึ้นของข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่นสำหรับตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ
- ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วน

๒.หลักเกณฑ์การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการย้ายพนักงานส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๕๘
- ชักซ้อมแนวทางการโอนและการย้ายตำแหน่งข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล
- กำหนดแบบคำร้องและแบบประเมินเพื่อย้ายข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น
- ชักซ้อมแนวทางการให้โอนและการรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น

๓.หลักเกณฑ์การพัฒนาบุคลากร

ประกาศแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔-๒๕๖๖

๔.หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร

- ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดสุราษฎร์ธานี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘
- ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล

/๕.หลักเกณฑ์...

๕.หลักเกณฑ์การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

- ประกาศหลักเกณฑ์การคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลผู้มีคุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติราชการและให้บริการประชาชนดีเด่น

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณวันที่ เดือน เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสัญญา ไชยยศ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคอก